



**SAMENWERKENDE CENTRALES VOOR OVERHEIDSPERSONEEL  
ACOP FNV – CCOOP – CMHF – AC**

**AAN:**

- Minister-president M. Rutte en de ministers van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, Justitie en Veiligheid, Rechtsbescherming, Sociale Zaken en Werkgelegenheid, Volksgezondheid, Welzijn en Sport, Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, Primair en Voortgezet Onderwijs, en de staatssecretarissen van Volksgezondheid, Welzijn en Sport alsmede Defensie.
- Vaste Kamercommissies BZK en Financiën

*Postadres*  
Postbus 9208  
3506 GE Utrecht

*Bezoekadres*  
Hertogswetering 159  
3543 AS Utrecht

*Behandeld door:*  
Lammert de Hoop

E [acop@fnv.nl](mailto:acop@fnv.nl)  
Tel 088-3680599

**CC:**

- De werkgeversorganisaties: VNG (gemeenten), IPO (provincies), VWW (waterschappen), PO-raad (primair onderwijs), VO-raad (voortgezet onderwijs), MBO-raad/SBB (beroepsonderwijs en volwasseneducatie), Vereniging Hogescholen (hoger beroepsonderwijs), UNL (Universiteiten van Nederland), WVOI (onderzoekinstellingen) en NFU (universitair medische centra).
- Politieke partijen in Tweede Kamer.

Utrecht

5 april 2023

**Waardeer als werkgever uw 1 miljoen medewerkers  
Nu, en op lange termijn !**

**Zet in de Voorjaarsnota 2023 meer structurele loonruimte in voor hun  
arbeidsvoorwaarden**

Geachte Minister-president, ministers, staatssecretarissen en commissieleden,

Er werken ruim 1 miljoen mensen in de sectoren waar wij als vier overheidscentrales - en 30 bij ons aangesloten bonden - actief zijn. Het gaat om mensen die uitvoering geven aan kabinetsbesluiten op allerlei niveaus en in diverse sectoren: van openbaar bestuur, in het onderwijs, als agent of militair, in de rechterlijke macht maar ook als muskusrat-vanger bij de Waterschappen en in uitvoeringsorganisaties als RIVM, UWV, DJI, IND, SVB, Belastingdienst, RWS, Douane, et cetera.

Namens hen hebben we in een brief d.d. 12 september jl. aan minister-president Rutte gevraagd of het kabinet vanuit de werkgeversrol deze medewerkers wil compenseren voor de hoge inflatie en energiekosten. Het kabinet heeft afgelopen herfst generieke

koopkrachtmaatregelen genomen, en private werkgevers opgeroepen om ook de lonen te verhogen. Niet voor het eerst geeft de overheid zelf geen invulling aan haar oproep. Op 8 november jl. ontvingen wij het schriftelijk antwoord van minister Bruins Slot dat financiële compensatie voor de 1 miljoen medewerkers loopt via de reguliere afspraken aan de cao-tafel. Wij zijn hierover niet alleen zwaar teleurgesteld maar ook verbijsterd. De financiële afspraken in de vorig jaar afgesloten cao's voor bijvoorbeeld Rijk, Defensie, politie en de verschillende onderwijssectoren, zijn voor velen bij lange na niet voldoende om de gestegen kosten van levensonderhoud te compenseren. Dit vooruitzicht maakt dat nog meer medewerkers de publieke sector zullen verlaten, het reeds te hoge aantal vacatures verder zal toenemen en de werkdruk nog hoger wordt.

### **Meer structurele loonruimte in de Voorjaarsnota 2023**

Wij vinden dat u uw medewerkers in de kou laat staan en zeker niet de waardering geeft die ze verdienen. Zij werken dagelijks aan de uitvoering van maatregelen die u neemt en geven inhoud aan de maatschappelijke opgaven waarvoor Nederland staat op gebied van veiligheid, energietransitie en woningbouw. U bent ieder vanuit uw eigen invalshoek bezig met de voorbereiding van de Voorjaarsnota 2023. We verzoeken u met klem hierin aanvullende structurele loonruimte op te nemen voor de arbeidsvoorwaarden van uw medewerkers. Zij verdienen minimaal marktconforme beloningen en volledige inflatiecompensatie. De extra loonruimte zal hoger moeten zijn dan de beschikbare ruimte zoals die besloten ligt in de eigen systematiek van het Kabinet (de "referentieruimte").

### **Maak werken voor publieke taken aantrekkelijk want de arbeidskrachte is structureel**

In het op 17 februari jl. verschenen SER adviesrapport "Waardevol werk: publieke dienstverlening onder druk" is helder geanalyseerd dat het beter binden en boeien van medewerkers die publieke taken uitvoeren, meer dan noodzakelijk is. De arbeidsmarktproblematiek in nagenoeg alle sectoren en regio's is urgent. De vraag naar veiligheid (op straat en internationaal), zorg, goed onderwijs en adequate dienstverlening voor burgers en bedrijven neemt toe. En het aanbod van personeel neemt door uitval vanwege werkdruk, onnodige regeldruk, en vergrijzing af. De SER voorziet dat arbeidsmarktproblematiek in de publieke sectoren structureel is en nog jaren zal blijven bestaan. Niet alleen is dit problematisch vanuit het perspectief van uw medewerkers, ook de kwaliteit en omvang van dienstverlening staat onder druk. De beschikbaarheid van kraam- en thuiszorg is daarvan een pregnant voorbeeld. Om de aantrekkelijkheid voor werken voor de publieke taken nu, en op lange termijn te vergroten zijn goede en marktconforme arbeidsvoorwaarden in ieder geval een vereiste. En dit, zoals de SER aangeeft, in combinatie met goed werkgeverschap en een samenhangend arbeidsmarktbeleid dat over sectorgrenzen heengaat.

### **Tot slot**


Wij gaan ervan uit dat ook u bovenstaande zorgelijke signalen vanaf de werkvloer ontvangt. Net als wij wilt ook u een goed functionerende publieke sector. Niets doen en de ogen sluiten voor bovenstaande problematiek is geen optie meer. Wij roepen u dan ook op om in de Voorjaarsnota meer te gaan investeren in de publieke sector en haar medewerkers, in het bijzonder in hun arbeidsvoorwaarden.

Met bezorgde groet,

Namens de vakbonden voor onderwijs, defensie, politie en ambtenaren werkzaam voor rijk, provincies, gemeenten, universitair medische centra, rechterlijke macht en waterschappen.



Algemene Centrale van Overheidspersoneel FNV,  
Bas van Weegberg  
Voorzitter ACOP FNV



Christelijke Centrale van Overheids- en Onderwijspersoneel,  
Daniëlle Woestenberg  
Voorzitter CCOOP



Centrale van Middelbare en Hogere Functionarissen bij Overheid, Onderwijs, Bedrijven en  
Instellingen,  
Marc de Natris  
Voorzitter CMHF



Ambtenarencentrum,  
Jean Debie  
Voorzitter AC